

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 大仙市川目字月山 132-2
 名 称 株式会社栗津鉄工建設
 代表者 代表取締役 栗津憲靖

株式会社栗津鉄工建設

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

働きやすい環境を整え 地域に必要な企業となれるよう 従業員がそれぞれの役目を果たし、SDGs 達成に貢献してまいります。

| 3 側面 (主な分野に☑) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組 | 2030 年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4 年 3 月 18 日 | 関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ) |
|-------------------|--------------------------|---|---|--------------------------------|
| ☑経済 ☑社会 □環境 | 従業員の人材育成 | 会社負担による資格取得支援 従業員の技術力アップのため各種教育訓練の実施 | 国家資格の鉄工技能士合格や各種試験の更新受験、中途入社の資格取得、安全教育など目標を達成している。 | 4 8 9 |
| □経済 ☑社会 ☑環境 | 地 域 貢 献 | 地域の児童・学生に対し職場見学・体験の受入を実施 地域の行事にボランティアで参加 地域の遊具など無償で修理 | 職場見学の申込がなかった。積極的に学校に受入れのアピールをしている。地域の行事は積極的に参加している。 | 4 11 17 |
| ☑経済 ☑社会 □環境 | 健康経営の維持 仕事とライフバランスの充実 | 健康診断による要精検者の再受診率 100% 週休 2 日制の導入 有給休暇取得率の向上 | 国、県の健康経営を取得。健康診断の再受診も個人別に報告してもらっている。ほぼ 100%に近い。有給は取得しやすいように今までどおり働きかけている。週休 2 日も導入済み。 | 3 5 8 |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|---------------------|---|
| 1 | 貧困をなくそう |  |
| 2 | 飢餓をゼロに |  |
| 3 | すべての人に健康と福祉を |  |
| 4 | 質の高い教育をみんなに |  |
| 5 | ジェンダー平等を実現しよう |  |
| 6 | 安全な水とトイレを世界中に |  |
| 7 | エネルギーをみんなに、そしてクリーンに |  |
| 8 | 働きがいも経済成長も |  |

| ゴール 番号 | 内容 | アイコン |
|-----------|-------------------|---|
| 9 | 産業と技術革新の基盤をつくろう |  |
| 10 | 人や国の不平等をなくそう |  |
| 11 | 住み続けられるまちづくりを |  |
| 12 | つくる責任、つかう責任 |  |
| 13 | 気候変動に具体的な対策を |  |
| 14 | 海の豊かさを守ろう |  |
| 15 | 陸の豊かさを守ろう |  |
| 16 | 平和と公正をすべての人に |  |
| 17 | パートナーシップで目標を達成しよう |  |